



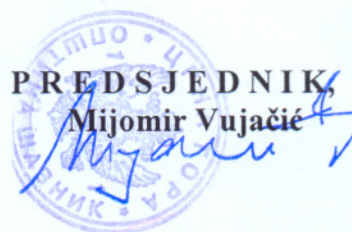
CRNA GORA
OPŠTINA ŠAVNIK
-Predsjednik-
Br. 031-02-3248
Šavnik, 24.12.2014. godine.

Na osnovu člana 9 Odluke o utvrđivanju visine otpremnine lokalnih službenika i namještenika Opštine Šavnik („Sl.list Crne Gore – opštinski propisi“, br. 35/14), **u p u ć u j e m**

**JAVNI POZIV
ZA SPORAZUMAN RASKID RADNOG ODNOSA**

1. Pozivaju se zainteresovani službenici i namještenici organa lokalne uprave i službi u Opštini Šavnik da u roku od 15 dana od dana objavljivanja ovog poziva dostave starješini organa ili službe pisani zahtjev za sporazuman raskid radnog odnosa.
2. Zaposlenom koji dobije saglasnost na zahtjev iz tačke 1. ovog poziva pripada otpremnina u visini od 12 bruto zarada koja je zaposlenom isplaćena u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem se otpremnina isplaćuje.
3. Zaposlenom koji kumulativno ne ispunjava uslove za odlazak u penziju po sili zakona, a ne dobije saglasnost za sporazuman raskid radnog odnosa, pripada otpremnina u visini od tri bruto zarade.
4. Radni odnos zaposlenom prestaje danom isplate otpremnine.
5. Starješina organa ili službe, odlučivaće pojedinačno po svakom zahtjevu u roku od sedam dana od dana podnošenja zahtjeva.
6. Zaposleni kojima prestaje radni odnos u skladu sa procedurom ovog Javnog poziva ne mogu zasnovati radni odnos u organima lokalne uprave i službama ili pravnom licu čiji je osnivač opština u periodu od pet godina od dana isplate otpremnine.

PREDsjedNIK
Mijomir Vujačić



Na osnovu člana 58 Statuta Opštine Šavnik („Sl.list RCG- opštinski propisi“, broj 36/04 i „Sl.list CG- opštinski propisi“, broj 24/08 i 36/10, a u vezi sa članom 17 Zakona o zaradama državnih službenika i namještenika („ Sl.list CG“, br. 14/12) i članom 166 b Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“ br. 39/11, 50/11, 66/12 i 34/14) Predsjednik opštine Šavnik, donio je

O D L U K U
o utvrđivanju visine otpremnine lokalnih službenika i namještenika
Opštine Šavnik

Član 1

Ovom Odlukom utvrđuje se visina otpremnine lokalnom službeniku, odnosno namješteniku (u daljem tekstu zaposlenom) za čijim je radom prestala potreba, lokalnom službeniku odnosno namješteniku kome radni odnos prestaje na osnovu pisanog sporazuma odnosno lokalnom službeniku i namješteniku kome radno odnos prestaje po sili zakona.

Član 2

Izrazi koji se u ovoj odluci koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Zaposlenom u organima lokalne uprave i službama opštine Šavnik za čijim radom je prestala potreba u skladu sa članom 128 i 129 Zakona o državnim službenicima i namještenicima uslijed ukidanja organa lokalne uprave i službi ili dijela poslova koje ne preuzima drugi državni organ ili izmjene unutrašnje organizacije (donošenje novog akta o sistematizaciji ili izmjene postojećeg) pripada otpremnina u visini 12 bruto zarada.

Zaposlenom kojem do ostvarivanja prava na penziju nedostaje do 2 godine, a za čijim radom je prestala potreba u skladu sa stavom 1 ovog člana pripada otpremnina u visini od tri bruto zarade.

Zaposlenom kojem do ostvarivanja prava na penziju nedostaje dvije do pet godina, a za čijim radom je prestala potreba u skladu sa stavom 1 ovog člana pripada otpremnina u visini od šest bruto zarada.

Zaposlenom u organima lokalne uprave i službama, kojem do ostvarivanja prava na penziju nedostaje od pet do sedam godina, a za čijim radom je prestala potreba u skladu sa stavom 1 ovog člana pripada otpremnina u visini od osam bruto zarada.

Član 4

Zaposlenom u organima lokalne uprave i službama kome radni odnos prestane na osnovu pisanog sporazuma (sporazumnog raskida radnog odnosa) nakon sprovedenog postupka po javnom pozivu od strane organa ili službe u kojim je zaposlen, pripada otpremnina u visini utvrđenoj u članu 3 stav 1 ove Odluke.

Zaposlenom koji kumulativno ne ispunjava propisane uslove (godine života i penzijski staž) za odlazak u penziju, a nema saglasnost za sporazumni raskid radnog odnosa u smislu stava 1 ovog člana pripada otpremnina u visini od tri bruto zarade.

Član 5

Zaposlenom koji ostvari pravo na penziju, usled prestanka radnog odnosa po sili zakona pripada otpremnina u visini od jedne bruto zarade.

Član 6

Visina bruto zarade zaposlenog iz člana 3, 4 i 5 ove Odluke određuje se kao iznos poslednje bruto zarade koja je zaposlenom pripadala prije isplate otpremnine.

Zaposlenom prestaje radni odnos danom isplate otpremnine u ukupnom iznosu i izmirenjem svih obaveza po osnovu zarade do prestanka radnog odnosa.

Član 7

Zaposleni koji je ostvario pravo na otpremninu u smislu člana 3 ove Odluke ne može zasnovati radni odnos u lokalnom organu ili pravnom licu čiji je osnivač opština u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine.

Ograničenje iz stava 1 ovog člana ne odnosi se na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Član 8

Zaposlenom kome je radni odnos prestao na osnovu pisanog sporazuma u smislu člana 4 ove Odluke, a ostvario je pravo na otpremninu u skladu sa ovom Odlukom ne može zasnovati radni odnos u organima lokalne uprave i službama ili pravnom licu čiji je osnivač opština, u periodu od pet (5) godina od dana isplate otpremnine.

Član 9

Javni poziv iz člana 4 ove Odluke biće objavljen na internet stranici opštine i na oglasnoj tabli opštine. Javni poziv će biti objavljen po stupanju na snagu ove Odluke i biće otvoren 15 dana.

Za potpisivanje sporazuma o prestanku radnog odnosa zaposlenog nadležan je starješina organa lokalne uprave ili rukovodilac službe u kojem je zaposleni zasnovao radno odnoš.

Starješina organa lokalne uprave i rukovodilac službe odlučivaće pojedinačno po svakom zahtjevu za sporazumni raskid radnog odnosa najkasnije u roku od sedam dana od dana podnošenja zahtjeva za sporazumni raskid radnog odnosa.

Član 10

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Sl.listu Crne Gore – opštinski propisi“.

Broj: 02-031-3225
Šavnik, 11.12.2014.god.

PREDSJEDNIK,
Mijomir Vujačić

